



# Driftsinformasjon 2021

Bremnes Fryseri AS

# Innhald

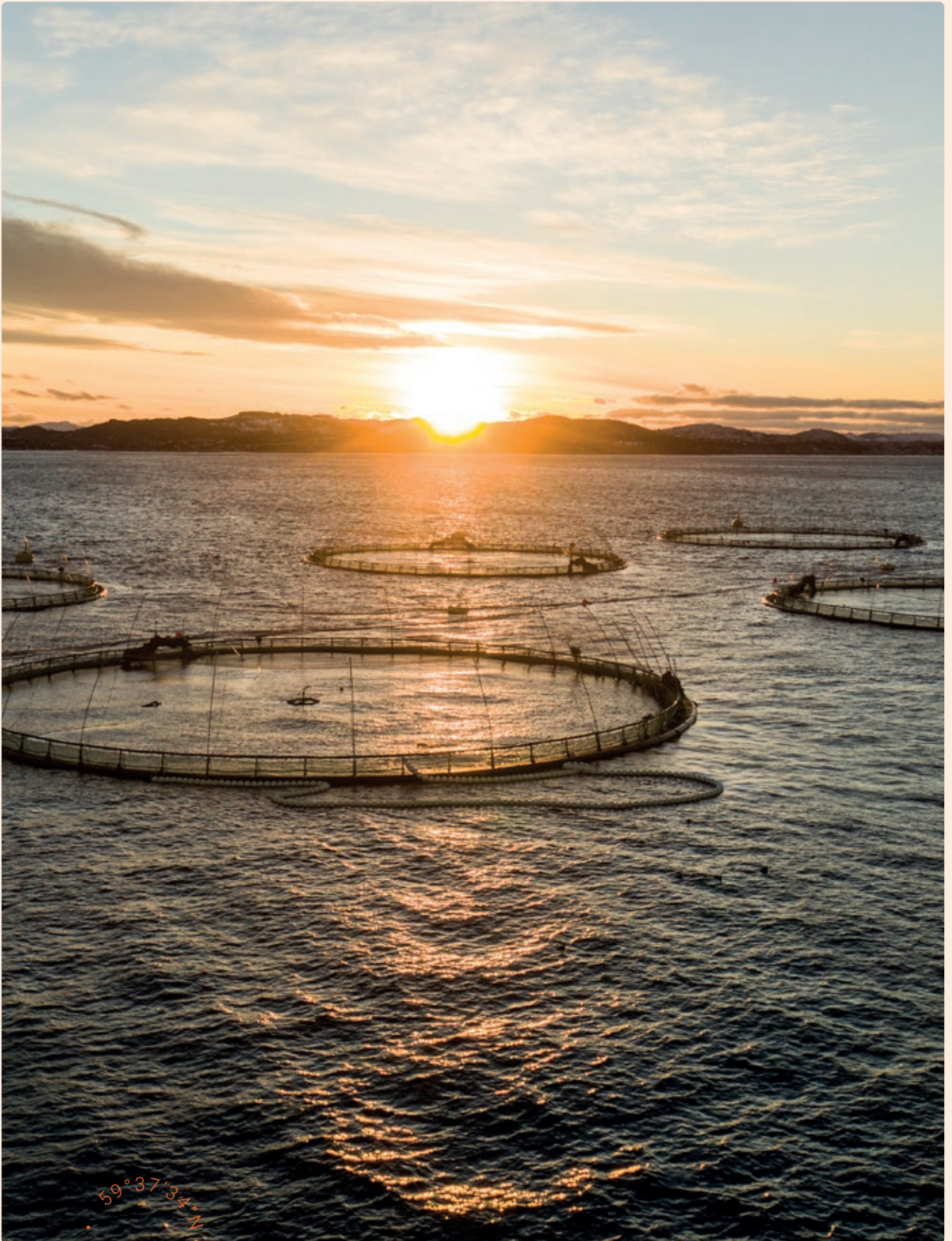
---

4 Lønnsemd

6 Miljø og klima

17 Folk

<b>Biologi</b>	4
Gjennomsnitt smoltstorleik og smoltproduksjon	4
Utvikling lusebehandlingar	4
Avlusingsoperasjonar i 2021	5
Utvikling slaktevekt	5
<b>Klimarekneskap</b>	6
Utsleppsfordeling	6
Grunnlag	7
Scope 1	8
Scope 2	8
Scope 3	8
Vesentlege utslepp som ikkje er med i rekneskapen	9
<b>Faktorar</b>	10
<b>Straumbruk</b>	13
<b>Vassbruk</b>	13
<b>Lokalitetsstatus</b>	14
<b>Fluglar og pattedyr</b>	15
<b>HMS og sjukefråvær</b>	16
<b>Likestilling</b>	17
Tilstand for kjønnslikestilling	17
<b>Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering</b>	19

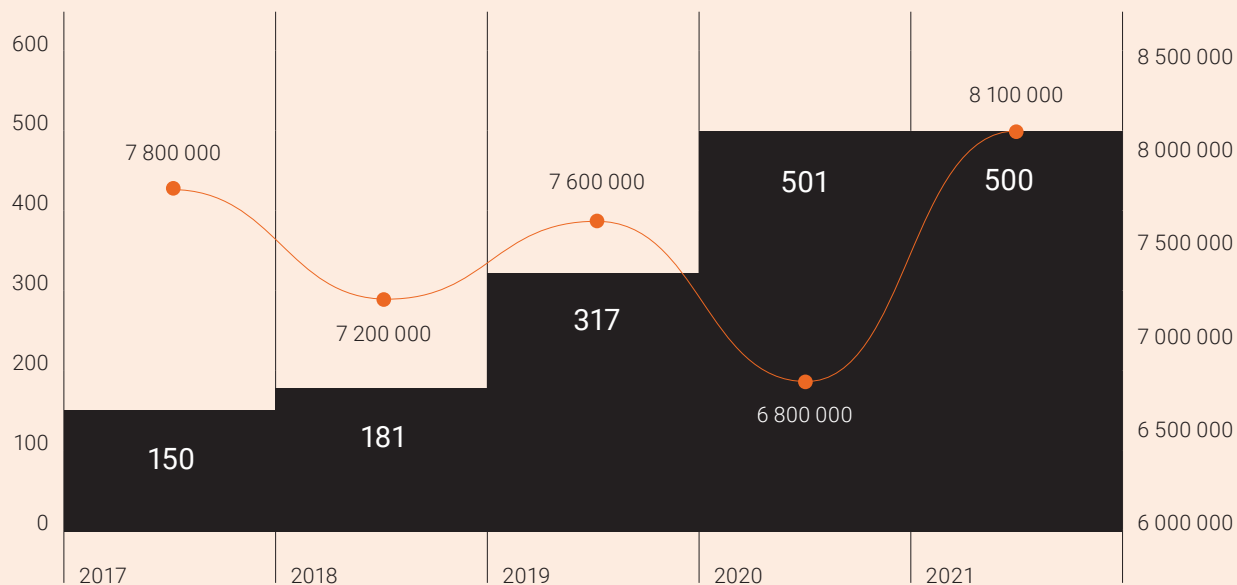


59°37'34"N  
05°15'02"Ø

## Biologi

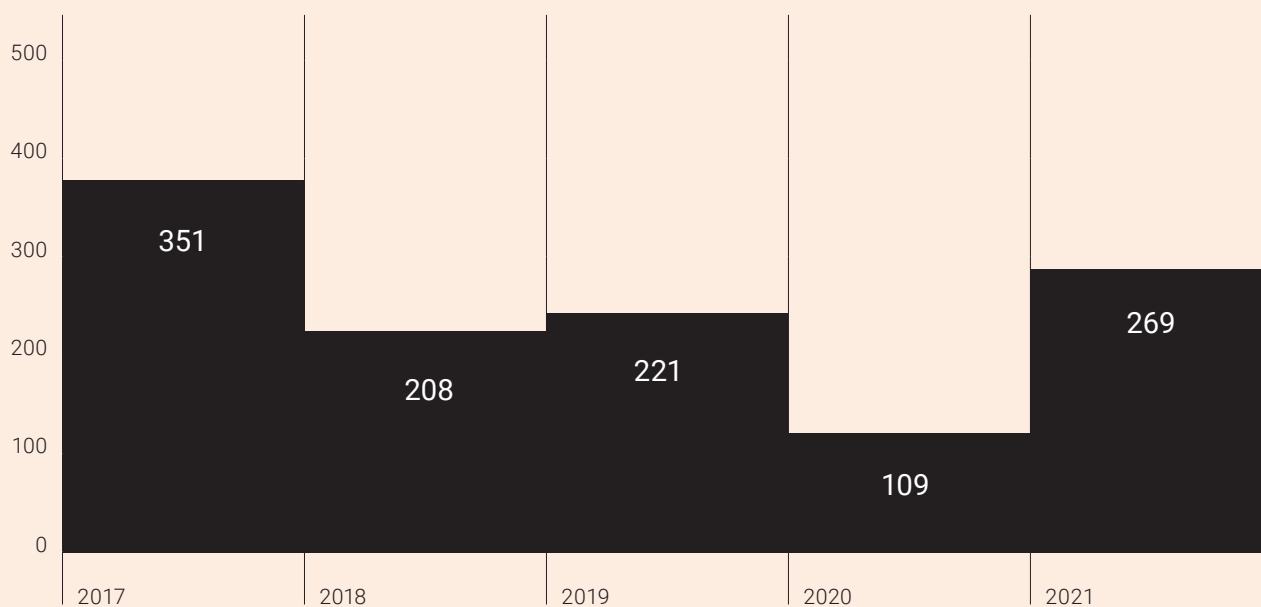
### GJENNOMSNITT SMOLTSTORLEIK OG SMOLTPRODUKSJON

■ Gjennomsnittsvekt per smolt ved utsett (g)    ● Antall smolt



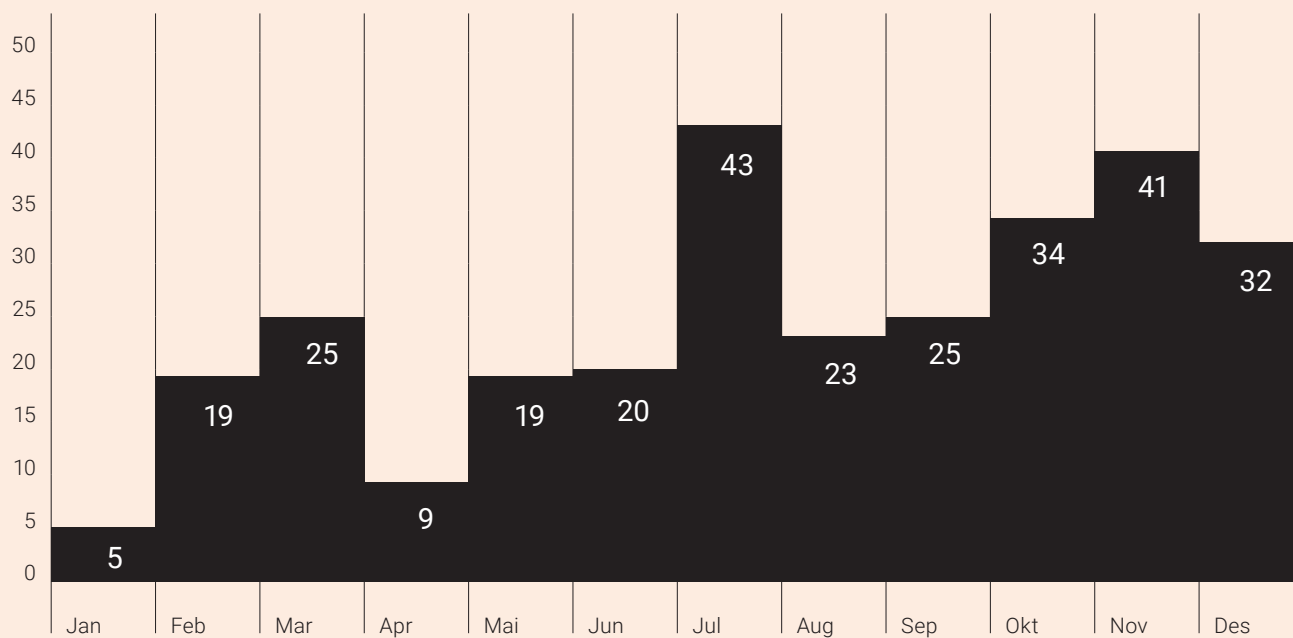
### UTVIKLING LUSEBEHANDLINGAR (ENKELTMERDAR)

■ Antall lusebehandlingar (enkeltmerdbehandlingar)



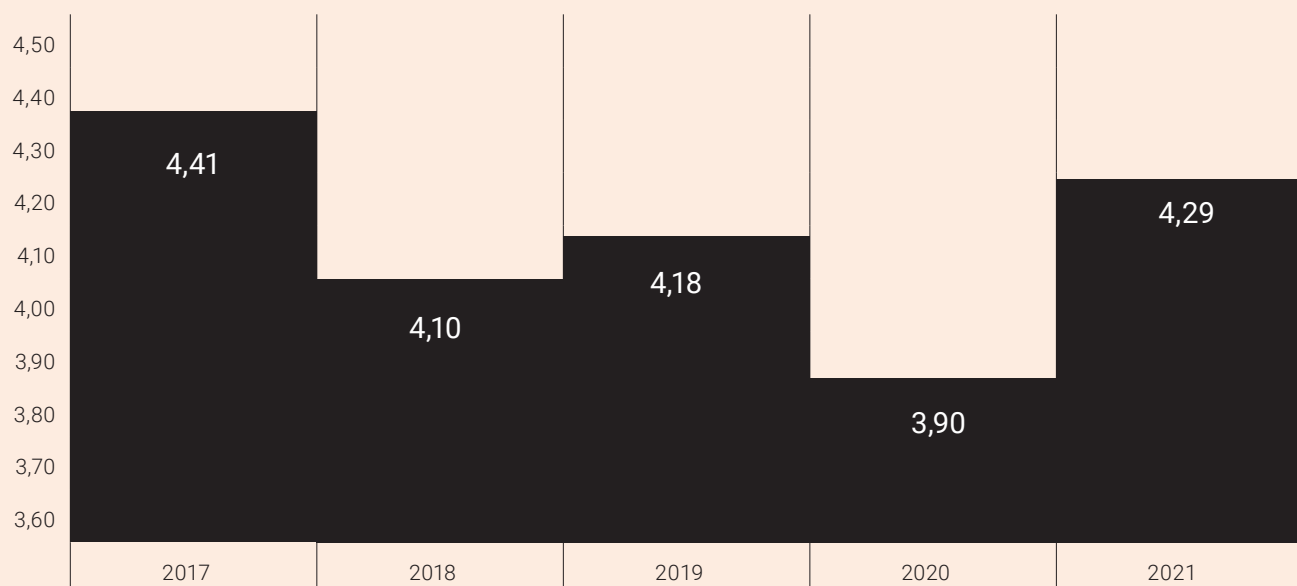
### AVLUSNINGSOPERASJONAR 2021 (ENKELTMERDAR)

● Linjær trend



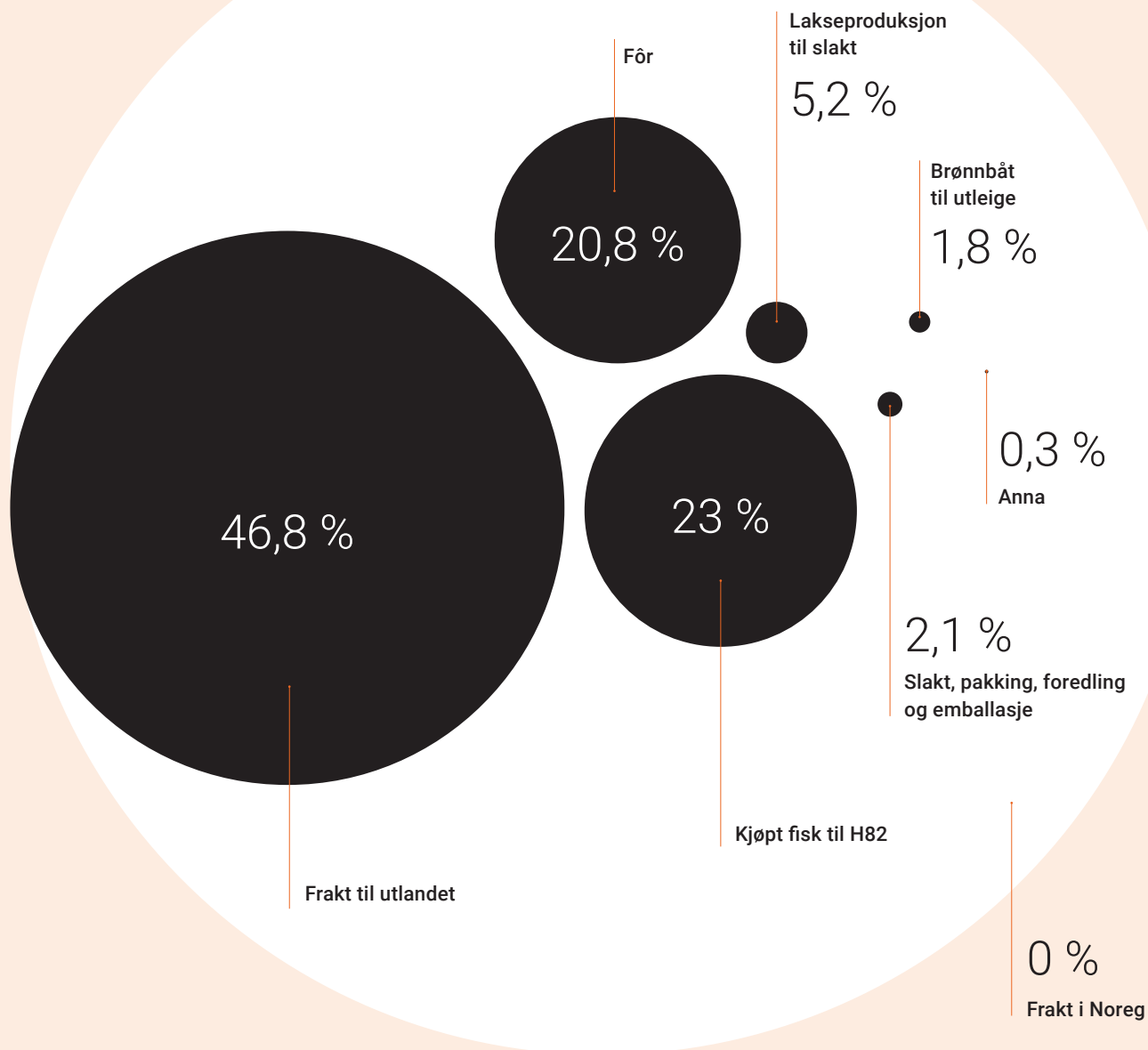
### UTVIKLING SLAKTEVEKT

■ Gjennomsnittsvekt ved slakting (kg sløyd laks)



## Klimarekneskap

## UTSLEPPSFORDELING



Transport av laksen fram til kundane, og spesielt flyfrakt, utgjer ein betydeleg del av utsleppa i rekneskapen til konsernet. Klimarekneskapen er hefta med usikkerheit, sidan datakvaliteten er svært varierende. Framover vil vi arbeide for å styrke datakvaliteten, samtidig som vi vil sette i verk tiltak for reduksjonar fram mot 2030.



## GRUNNLAG

### Bremnes Fryseri rapporterer klimagass-utslepp i tråd med GHG-protokollen:

- **Scope 1** – direkte utslepp frå vårt eige utstyr, til dømes forbrenning av drivstoff i køyretøy eller utslepp frå industriprosessar
- **Scope 2** – indirekte utslepp frå produksjon av energi som Bremnes Fryseri kjøper. Etter GHG- protokollen blir utslepp rekna på to måtar:
  - Lokasjonsbasert metode baserer utrekningane på kvar i verda straumen er produsert, med ein faktor som bygger på gjennomsnittleg strammiks blant produsentane.
  - Marknadsbasert metode baserer utrekningane på om verksemda har kjøpt opphavsgarantiar for straumforbruket. Slike garantiar er ei støtteordning for produsentar av fornybar straum, og gjer at ein har kjøpt garantert fornybar straum. Dersom ein ikkje har kjøpt opphavsgarantiar skal ein etter denne metoden bruke ein utsleppsfaktor basert på straumen som ikkje er fornybart produsert. Bremnes Fryseri har frå og med 2021 kjøpt opphavsgarantiar for all vår straum.
- **Scope 3** – andre indirekte utslepp som vår verksemd kan påverke.

Klimapåverknad frå andre gassar enn CO<sub>2</sub> er rekna om til CO<sub>2</sub>-ekvivalentar («CO<sub>2</sub>e»). Dette gjer at me kan legge saman talla for å få ein estimert sum av klimapåverknad. Klimapåverknad blir som oftast uttrykt i «tCO<sub>2</sub>e», altså tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalentar.

Vår rapportering baserer seg på kunden sin «cradle-to-gate», altså alle utslepp i vår produksjon fram til varen er levert til kunden.

Dei organisasjonsmessige rammene for rapporteringa er kontrollprinsippet, der Bremnes Fryseri rapporterer for konsern og alle selskap under direkte operasjonell kontroll. Dette gjer at følgjande selskap er del av rapporten: Bremnes Fryseri AS, Bremnes Seashore AS, Bremnes Shipping AS, Salmon Brands as og Sjør AS. Rapporten er organisert på forretningsstraumar.

Vårt basisår for klimarekneskap er 2020. Bremnes Fryseri kjøpte mot slutten av 2020 Grieg Seafood ASA sin eigardel i Sjør (tidlegare Ocean Quality). Rekneskapen for 2020 er rekalkulert for Sjør sin transport frå og med 2020. Andre faktorar frå Sjør i 2020 er ikkje store nok til å påverke rekneskapen i vesentleg grad.

Mange postar i klimarekneskapet blir henta frå fakturaoppsummingar. Dette gjer at det kan vere unøyaktigheiter ved årsskiljet. Over tid vil dette jamne seg ut.

## Klimarekneskap (framhald)

### Scope 1 - Køyretøy

Selskapets eigde bilar. Faktiske tal henta frå flåtestyringssystem, basert på køyrde kilometer. Ført på konsern. Datakvalitet: God.

### Drivstoff-forbruk

Eigde arbeidsbåtar, transportbåtar og generatorar på lokalitetar. Faktiske tal henta frå faktura for diesel. Omrekna til liter basert på snittpris. Ført på forretningsstraum. Noko drivstoff til innleigde arbeidsbåtar kan vere ført her. Datakvalitet: Middels.

Brønnbåtar på fast charter der Bremnes Seashore har operasjonell kontroll. Oppdrag for Bremnes Seashore er ført på selskapet, medan utleigeoppdrag er ført på Bremnes Shipping. Faktiske tal for marin gassolje henta frå flåtestyringssystem. Fordelinga mellom eigne oppdrag og utleige er gjort etter talet på oppdrag, og ei mogleg feilkjelde kan vere systematisk skeivfordeling av drivstoff-forbruk mellom desse kategoriane. Datakvalitet: Middels.

### Direkte utslepp

Gjeld gassane CO2 og propan brukt i eigen produksjon. Faktiske tal henta frå leverandør. Ført på avdeling. Datakvalitet: God.

### Scope 2 - Energiforbruk

Gjeld energibruk frå elektrisitet. Faktiske tal henta frå leverandør. Ført på avdeling. Datakvalitet: God. Bremnes Fryseri kjøper frå 2021 opphavsgarantiar for alt straumkjøp.

### Scope 3 - Tenestereiser

Eigne tenestereiser med fly. Data henta frå reisebyrå. Ført på konsern. Konsernavtalen blei innført i oktober 2020, og datakvalitet før dette er svakare. 2020 var eit år med få flyreiser, så det vil påverke tala lite. Eventuelle flyreiser kjøpt utanom reisebyråavtalen er ikkje inkludert. Datakvalitet: Middels.

Eigne tenestereiser med bil. Data henta frå reiserekningssystem. Ført på konsern. Elbil oppført som eiga kategori i oktober 2021. Ei feilkjelde kan vere at reiser gjort med elbil blir ført som diesel- eller bensinbil på grunn av utforming av reiserekningsskjema. Datakvalitet: Svak.

### Nedstraums transport

Transport av laks til kunde frå Salmon Brands og Sjør med lastebil, fly og skip. Basert på faktiske volum og estimert avstand til alle land Sjør eksporterer til. Tal frå Salmon Brands er basert på faktiske køyrde kilometer. Transport av restråstoff til Biomega er basert på faktiske volum og estimert avstand. Ført på avdeling. Datakvalitet: Middels.

### Materialbruk

Emballasje og fiskekassar til prosessanlegget. Data henta frå leverandørar. Ført på avdeling. Datakvalitet: God.

### Avfallshandtering

Handtering av avfall frå drifta. Data henta frå hovudleverandør. Ført på forretningsstraum. Utslepp frå andre leverandørar manglar. Datakvalitet: Middels.



**Vatn**

Vatn frå kommunalt vassverk og bruk av ferskvatn og sjøvatn. Faktiske tal henta frå produksjonssystem og leverandør. Datakvalitet: God. Faktor: DEFRA, med tilpassing for vatn frå eiga kjelde og sjøvatn, der faktor er sett til 0. Grunngevinga for dette er at all energibruk knytt til desse vasskjeldene er rapportert under verksemdas energibruk. Ført på avdeling.

**Fiskefôr**

Utslepp frå produksjon og frakt av fôr og fôringrediensar. Utslepp per kilo produsert fôr henta frå leverandør. Inkludert avskogingseffekt (ILUC). Forbruk henta frå eigne system. Ført på lokalitet. Datakvalitet: Middels.

**Ekstern smolt**

Produksjon av ekstern smolt. Utslepp per kilo produsert fisk frå Trovåg, korrigert for energikjøp utan opphavsgarantiar, overført til kjøpt volum frå eksterne smoltprodusentar. For Tytlandsvik er det justert for energiforbruk per kg produksjon. Ført på forretningsstraum. Datakvalitet: Svak.

**Rognproduksjon**

Kjøp av rogn til Bremnes Seashore. Data henta frå ein leverandør, og estimert tilsvarande frå andre leverandørar. Ført på forretningsstraum. Datakvalitet: Svak.

**Brønnbåt og servicefartøy tilfeldig innleige**

Brønnbåt leigd inn utanfor charteravtalane. Data henta frå leverandør, og forbruk estimert tilsvarande eigne brønnbåtar. For mindre servicefartøy er drivstofforbruk henta frå leverandør. Ført på region. Tala er ufullstendige. Datakvalitet: Svak.

**Ekstern laks**

Kjøp av laks frå andre oppdrettarar til slakt i Øklandsvågen. Volumdata henta frå interne system. Ført på forretningsstraum. Faktor: Tilsvarande Bremnes Seashore. Datakvalitet: Svak.

**Utstyr**

Utslepp frå produksjon av utstyr. Data henta frå leverandør, og kategorien er ikkje komplett. I stor grad omsetnadsbasert. Datakvalitet: Svak.

**Vesentlege utslepp som ikkje er med i rekneskapen**

Dei viktigaste områda som ikkje er med i rekneskapen er:

- Utslepp frå bygge- og anleggsarbeid
- Tilsettes utslepp frå transport til og frå arbeidsplassen
- Tenestereiser med hurtigbåt, ferje og tog og overnatting i hotellrom
- Laks kjøpt av Sjør som ikkje har blitt prosessert ved H82 Øklandsvåg

Grunngevinga for å halda desse vekke frå rekneskapen er manglande data. I tillegg kan det vere utslepp som ikkje er identifisert i arbeidet med klimarekneskapen.

\* Sjå heile klimarekneskapen i årsmeldinga.

## Faktorar

GHG scope	Type	Faktor	Eining	Referanse	Profil
GHG Scope 1	Verksemdas køyretøy - bil	0,00017	t/km	DEFRA 2021	Cars (by size) (Average car, Diesel)km
GHG Scope 1	Diesel (gjennomsnitt biofuel-innblanding)	0,06990	t/GJ	DEFRA 2021	Diesel (average biofuel blend) (Liquid fuels)kWh (Net CV)
GHG Scope 1	Bensin	0,07064	t/GJ	DEFRA 2021	Petrol (100% mineral petrol) (Liquid fuels)kWh (Net CV)
GHG Scope 1	Marin gassolje	0,07635	t/GJ	DEFRA 2021	Marine gas oil (Liquid fuels)kWh (Net CV)
GHG Scope 1	Karbondioksid	1,00000	t/t	DEFRA 2020	Carbon dioxide (Kyoto protocol - standard)kg
GHG Scope 1	Propan	3,30000	t/t	DEFRA 2021	R290 = propane (Other refrigerants)kg
GHG Scope 2	Elektrisitet med opphavsgaranti	0,00000	t/GJ		Electricity with Guarantee of origin
GHG Scope 2	Elektrisitet utan opphavsgaranti	0,00472	t/GJ	NVE 2020 (factors for 2019)	Electricity with Guarantee of origin
GHG Scope 3	Flyturar innan Europa (ein veg)	0,00015	t/ptkm	DEFRA 2021	Flights (Short-haul, to/from UK, Average passenger, With RF)passenger.km
GHG Scope 3	Flyturar innan Noreg (ein veg)	0,00025	t/ptkm	DEFRA 2021	Flights (Domestic, to/from UK, Average passenger, With RF)passenger.km
GHG Scope 3	Flyturar innan Skandinavia (ein veg)	0,00015	t/ptkm	DEFRA 2021	Flights (Short-haul, to/from UK, Average passenger, With RF)passenger.km
GHG Scope 3	Elektrisk bil	0,00005	t/km	DEFRA 2021	Business Travel Cars (by size) (Average car, Battery Electric Vehicle)km
GHG Scope 3	Bensinbil	0,00017	t/km	DEFRA 2021	Business Travel Cars (by size) (Average car, Petrol)km
GHG Scope 3	Flyturar innan Europa (ein veg)	0,00002	t/ptkm	DEFRA 2021	WTT- flights (Short-haul, to/from UK, Average passenger, With RF)passenger.km
GHG Scope 3	Flyturar innan Noreg (ein veg)	0,00003	t/ptkm	DEFRA 2021	WTT- flights (Domestic, to/from UK, Average passenger, With RF)passenger.km
GHG Scope 3	Flyturar innan Skandinavia (ein veg)	0,00002	t/ptkm	DEFRA 2021	WTT- flights (Short-haul, to/from UK, Average passenger, With RF)passenger.km
GHG Scope 3	Elektrisk bil	0,00001	t/km	DEFRA 2021	WTT- cars (by size) (Average car, Battery Electric Vehicle)km
GHG Scope 3	Bensinbil	0,00005	t/km	DEFRA 2021	WTT- cars (by size) (Average car, Petrol)km
GHG Scope 3	Flyfrakt til resten av verda	0,00102	t/ptkm	DEFRA 2021	Freight flights (Long-haul, to/from UK, With RF)tonne.km Downstream transportation and distribution
GHG Scope 3	Lasteskip	0,00005	t/ptkm	DEFRA 2021	Cargo ship (RoRo-Ferry, Average)tonne.km Downstream transportation and distribution
GHG Scope 3	Vogntog	0,00011	t/ptkm	DEFRA 2021	HGV (all diesel) (All HGVs, Average laden)tonne.km Downstream transportation and distribution
GHG Scope 3	Flyfrakt til resten av verda	0,00011	t/ptkm	DEFRA 2021	WTT- freight flights (Long-haul, to/from UK, With RF) tonne.km
GHG Scope 3	Lasteskip	0,00001	t/ptkm	DEFRA 2021	WTT- cargo ship (RoRo-Ferry, Average)tonne.km
GHG Scope 3	Vogntog	0,00003	t/ptkm	DEFRA 2021	WTT- HGV (all diesel) (All HGVs, Average laden)tonne.km

GHG scope	Type	Faktor	Eining	Referanse	Profil
GHG Scope 3	Elektrisitet med opphavsgaranti	0,00014	t/GJ	IEA 2020 (factors for 2019)	Transmission and Distribution - Electricity
GHG Scope 3	Diesel (gjennomsnitt biofuel-innblanding)	0,01697	t/GJ	DEFRA 2021	Diesel (average biofuel blend) (Energy - Net CV, WTT-liquid fuels)kWh (Net CV)
GHG Scope 3	Bensin	0,01820	t/GJ	DEFRA 2021	Petrol (100% mineral petrol) (Energy - Net CV, WTT-liquid fuels)kWh (Net CV)
GHG Scope 3	Marin gassolje	0,01740	t/GJ	DEFRA 2021	Marine gas oil (Energy - Net CV, WTT- liquid fuels)kWh (Net CV)
GHG Scope 3	Verksemdas kjøretøy - bil	0,00004	t/km	DEFRA 2021	WTT- cars (by size) (Average car, Diesel)km
GHG Scope 3	Elektrisitet med opphavsgaranti	0,00006	t/GJ	DEFRA 2021	WTT- overseas electricity (T&D)kWh
GHG Scope 3	Elektrisitet utan opphavsgaranti	0,00076	t/GJ	DEFRA 2021	WTT- overseas electricity (generation)kWh
GHG Scope 3	Vatn frå vassverk	0,00015	t/m <sup>3</sup>	DEFRA 2021	Water supply (Water supply)cubic metres
GHG Scope 3	Eiga vasskjelde	0,00000	t/m <sup>3</sup>	DEFRA 2021	Water supply (Water supply)cubic metres Zero
GHG Scope 3	Sjøvatn	0,00000	t/m <sup>3</sup>	DEFRA 2021	Water supply (Water supply)cubic metres Zero
GHG Scope 3	1126 - Slam, organisk	0,00895	t/t	DEFRA 2021	Organic: mixed food and garden waste (Composting, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	1126 - Slam, organisk	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Organic: mixed food and garden waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	1127 - Animalske biprodukter (abp)	0,00895	t/t	DEFRA 2021	Organic: mixed food and garden waste (Composting, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	1128 - Vegetabilsk avfall	0,00895	t/t	DEFRA 2021	Organic: mixed food and garden waste (Composting, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	1141 - Rent trevirke	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Wood (Recycling, Construction)tonnes
GHG Scope 3	1149 - Blandet bearbeidet trevirke	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Wood (Recycling, Construction)tonnes
GHG Scope 3	1251 - Kontorpaper	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Paper and board: paper (Recycling, Paper)tonnes
GHG Scope 3	1299 - Blandet papir, papp og kartong	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Paper and board: mixed (Recycling, Paper)tonnes
GHG Scope 3	1411 - Metallemballasje	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Metal: aluminium cans and foil (excl. forming) (Recycling, Metal)tonnes
GHG Scope 3	1452 - Blandede metaller	0,00099	t/t	DEFRA 2021	Metals (Recycling, Construction)tonnes
GHG Scope 3	1457 - Kompleks jern og metaller	0,00099	t/t	DEFRA 2021	Metals (Recycling, Construction)tonnes
GHG Scope 3	1499 - Blandede metaller med andre materialer	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Metal: scrap metal (Recycling, Metal)tonnes
GHG Scope 3	1502 - Store husholdningsapparater	0,02129	t/t	DEFRA 2021	WEEE - fridges and freezers (Recycling, Electrical items)tonnes
GHG Scope 3	1504 - Kabler og ledninger	0,02129	t/t	DEFRA 2021	WEEE - mixed (Recycling, Electrical items)tonnes
GHG Scope 3	1599 - Blandet EE-avfall	0,02129	t/t	DEFRA 2021	WEEE - mixed (Recycling, Electrical items)tonnes
GHG Scope 3	1712 - Folieplast, annen	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Plastics: average plastic film (Recycling, Plastic)tonnes

## Faktorar (framhald)

GHG scope	Type	Faktor	Eining	Referanse	Profil
GHG Scope 3	1731 - Ekspandert og ekstrudert plast, emballasje	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Plastics: average plastics (Recycling, Plastic)tonnes
GHG Scope 3	1732 - Ekspandert og ekstrudert plast, annen	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Plastics: average plastics (Recycling, Plastic)tonnes
GHG Scope 3	1799 - Blandet plast, blandede fraksjoner (ikke emballasje)	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Plastics: average plastics (Combustion, Plastic)tonnes
GHG Scope 3	1814 - Andre dekk	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Tyres (Recycling, Construction)tonnes
GHG Scope 3	7011 - Spillolje, refusjonsberettiget	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7012 - Spillolje, ikke refusjonsberettiget	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7022 - Oljeforurenset masse	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7023 - Drivstoff og fyringsolje	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7024 - Oljefiltre	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7051 - Maling, lim og lakk	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7086 - Lysstoffrør og sparepærer	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7092 - Blyakkumulatorer	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7093 - Småbatterier usortert	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7121 - Polymeriserende stoff, isocyanater	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7122 - Sterkt reaktivt stoff	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7123 - Herdere, organiske peroksider	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7131 - Syrer, uorganiske	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7132 - Baser, uorganiske	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7133 - Rengjøringsmidler	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	7261 - Gasser i trykkbeholdere	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Commercial and industrial waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	9912 - Blandet næringsavfall	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Household residual waste (Recycling, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	9913 - Utsortert brennbart avfall	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Household residual waste (Combustion, Refuse)tonnes
GHG Scope 3	Papp	0,02129	t/t	DEFRA 2021	Paper and board: board (Recycling, Paper)tonnes

## Straumbruk

Forretningsstrøm	gWh	gWh
	2021	2020
Settefisk	18,17	15,46
Matfisk	2,50	1,78
Prosess	8,75	8,76
Sal og administrasjon	0,05	0,02*
<b>SUM</b>	<b>29,50</b>	<b>26,02</b>

\*) Sjør (Ocean Quality) sitt forbruk er ikkje med i 2020.

## Vassbruk

Lokalitet	Driftsform	Kjelde	Forbruk mill. m3
Gjeravåg	Settefisk	Ferskvatn frå vassdrag	8,55
		Saltvatn frå inntaksleidning	0,34
Øklandsvåg	Slakteri og foredling	Ferskvatn frå kommunalt vassverk	0,26
		Saltvatn frå inntaksleidning	0,10
Skålevik	Settefisk	Ferskvatn frå vassdrag	2,99
Trovåg	Settefisk	Ferskvatn frå vassdrag	3,70
		Saltvatn frå inntaksleidning	4,20
<b>SUM</b>			<b>20,14</b>

## Lokalitetsstatus

Lokalitet	Driftsform	Kommune	Resipient	Notrensing	Lus	Sjukdom	Rømming	Energikjelde	
Apalvikneset	Matfisk	Ullensvang	2	Spyling	0	PD	0	Landstrøm	
Brevik S	Matfisk	Bømlo	1	Sinkimpregnering	0		0	Generator	
Gissøysundet S	Matfisk	Bømlo	3	Spyling	7	PD	0	Landstrøm	
Gjæravågen	Settefisk	Bømlo	<i>Landanlegg utan merdar i sjø</i>					0	Landstrøm
Hattasteinen	Matfisk	Bømlo	1	Spyling	2		0	Landstrøm	
Hesbygrunnen	Matfisk	Stavanger	1	Spyling	1	PD	0	Landstrøm	
Hidlekjerringa	Matfisk	Strand	1	Spyling			0	Generator	
Holevik	Matfisk	Bømlo	1	Spyling	0	PD	0	Landstrøm	
Indre Slettavikneset	Matfisk	Sandnes	1	Spyling	0		0	Generator	
Jørstadskjera *	Matfisk	Stavanger	1	Spyling	2	PD	0	Landstrøm	
Kalhag	Matfisk	Strand	1	Spyling	0		1*	Generator	
Krossholmen	Matfisk	Bømlo	2	Spyling	1		0	Hybridelektrisk	
Kvernaneset	Matfisk	Sveio	1	Spyling			0	Landstrøm	
Loddetå	Matfisk	Sveio	1	Spyling	0		0	Landstrøm heilelektrisk	
Lyregrunnen	Matfisk	Stavanger	<i>Lokalitet under prosjektering</i>						
Låva	Matfisk	Stavanger	2	Spyling	4	PD	0	Landstrøm	
Nye Hessvik	Matfisk	Ullensvang	2	Spyling	1	PD	0	Landstrøm	
Prestholmane	Matfisk	Stavanger	1	Spyling	2	PD	1-10**	Landstrøm	
Saltkjelen II	Matfisk	Ullensvang	2	Spyling	1		0	Landstrøm	
Skålevik	Settefisk	Bømlo	<i>Landanlegg utan merdar i sjø</i>					0	Landstrøm
Svollandsneset	Matfisk	Vindafjord	1	Spyling	1		0	Landstrøm	
Sølvøyane	Matfisk	Bømlo	2	Spyling	2	PD	0	Landstrøm	
Tittelsnes	Matfisk	Sveio	1	Kopparimpregnering	1		0	Landstrøm	
Trettholmosen	Matfisk	Bømlo	3	Spyling			0	Landstrøm	
Trovåg	Postsmolt	Vindafjord	<i>RAS-landanlegg utan merdar i sjø</i>					0	Landstrøm
Vikane 1	Matfisk	Ullensvang	1	Spyling	2		0	Landstrøm	
Øklandsvågen	Slakteri	Bømlo		Tørking			0	Landstrøm	

## Lokalitetsstatus (framhald)

### \* ACS-sertifisert

**Resipient:** Resultat siste gjennomførte MOM-B-undersøking. 1= meget god, 2=god, 3=dårleg, 4=meget dårleg

**Lus:** Veker over lusegrensa i løpet av året

**Sjukdom:** Påvist sjukdom i løpet av året

**Rømming:** Rømde individ i løpet av året

\* Rømming av ein laks ved Kalhag.

\*\* Mogleg rømming ved Prestholmane. To laks blei fanga i gjenfangsgarn, anslått rømming er 1-10 individ.

## Fuglar og pattedyr

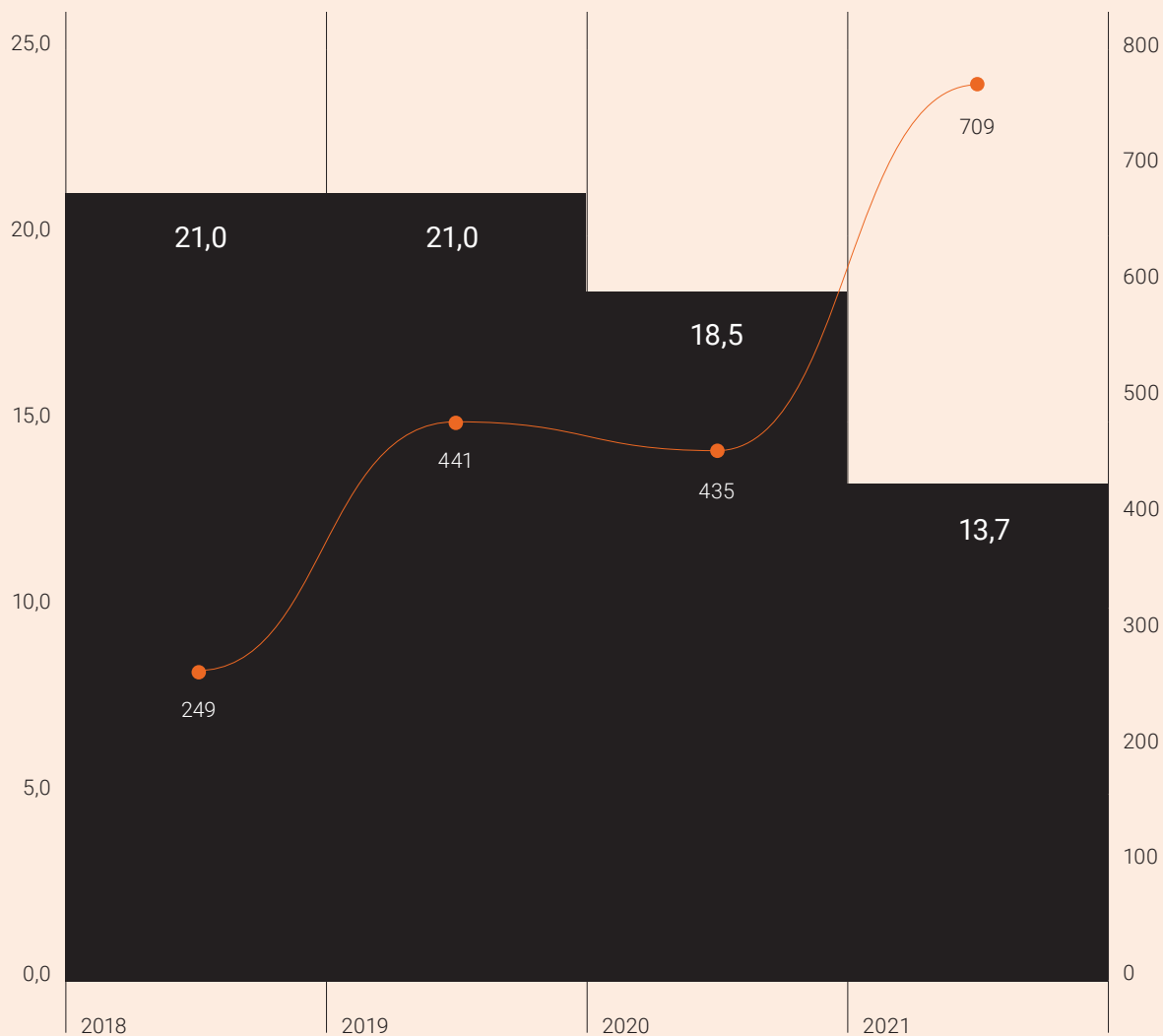
Art	Individ funne daude på lokalitet	Individ avliva på lokalitet	Status
Gråhegre	1		
Havsule	2		
Makrellstørje	1	1	
Storskarv	1		Nær trua
Svartbak	3	1	
Ærfugl	3		Sårbar



## HMS og sjukefråvær

### H-VERDI (FRÅVÆRSSKADAR) OG INNMELDTE SIKKERHEITSOBSERVASJONAR

■ H-verdi ● Tal sikkerheitsoberservasjonar



Selskap	Sjukefråvær % 2021	Sjukefråvær % 2020
Bremnes Fryseri-konsern	5,8	6,8
Bremnes Seashore	6,5	6,9
Salmon Brands	1,6	4,9
Sjór	0,8	
Myobiotec	For få tilsette	For få tilsette

## Likestilling



Vi jobbar for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgåver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetting, seksuell orientering, kjønnsidentitet

Bremnes Seashore AS	Kjønnsbalanse		Mellombels tilsette		Deltidstilsette		Foreldrepermisjon (gj.snitt veker)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Tal	188	326	44	65	51	61	24	11
Prosent	36,6	63,4	40,4	59,6	45,5	54,5		

### TILSTAND FOR LIKESTILLING

#### Kjønnsbalanse

Havbruksbransjen har lenge vore prega av å vere ei mannsdominert næring, noko som kjønnsbalansen i bedrifta også speglar, der 63,4 % av dei tilsette er menn. Sjølv om mange av arbeidsplassane innanfor oppdrettsnæringa og fiskeindustrien er prega av å vere mannsdominerte yrker har fleire kvinner dei siste åra søkt seg til næringa. Dette ser vi også igjen i kjønnsbalansen i bedrifta, der talet på kvinner har auka innan fleire område dei seinare åra.

Vi har ein profesjonell rekrutteringsprosess der vi bruker anerkjende rekrutteringsverktøy og har rutinar som skal bidra til likestilling mellom kvinner og menn og hindre anna diskriminering. For å jamne ut kjønnsbalansen og hindre diskriminering jobbar vi kontinuerleg for å få eit likestilt, inkluderande og mangfaldig arbeidsmiljø. Vi samarbeider blant anna med NAV gjennom «Vi inkluderer» for å tilsette personar med nedsett funksjonsevne eller som elles har utfordringar med å komme seg inn i arbeidslivet.

#### Mellombels og deltidstilsetting

Det er ikkje store kjønnsforskjellar på fordeling av midlertidig tilsette og deltidstilsette, det er faktisk ei overvekt av menn både blant dei midlertidig tilsette og dei deltidstilsette. Bremnes Seashore jobbar aktivt for å skape sunne, trygge og gode arbeidsforhold for alle våre medarbeidarar, og vi ønsker å tilby faste heiltidsstillingar til våre tilsette. Fiskeindustrien opplever imidlertid varierende tilgang på råvarer gjennom året. Ein konsekvens av dette er periodiske permitteringar og fleire deltid- og midlertidige stillingar. Bremnes Seashore har derfor arbeidd for ei ordning med sesongjustert maksimal tillaten biomasse, noko som vil jamne ut tilgangen på råvarer gjennom året.

Vi innførte også i 2021 6-timarsdag ved foredlingsavdelinga vår for å klargjere oss for ny fabrikk, for å redusere belastninga på tilsette og for å sikre eit stabilt, høgt volum gjennom heile året. Ettersom ordninga med 6-timarsdag er ei prøveordning fram mot ny fabrikk er det for tida fleire midlertidig og deltidstilsette enn normalt.

## Likestilling (framhald)

### Foreldrepermisjon

Menn har ei vesentleg lågare gjennomsnittleg lengde på uttak av foreldrepermisjon enn kvinner. Vi oppfordrar både menn og kvinner på lik linje å ta ut foreldrepermisjon. Bremnes Seashore tilbyr full lønn under foreldrepermisjonen til fast tilsette, under føresetnad at den tilsette har rett til foreldrepengar i samsvar med folketrykkløva sine føresegner.

Stillingsnivå-/gruppe	Avtalt lønn		Tillegg	Totalt
	Prosentdel kvinner	Forskjellar avtalt lønn (%) menn/kvinner	Forskjellar tillegg (%) menn/kvinner	Forskjellar (%) menn/kvinner
Total	36 %	91,6 %	53,2 %	85,9 %
Nivå/gruppe 1	29 %	69,5 %	24,4 %	64,0 %
Nivå/gruppe 2	11 %	95,9 %	106,1 %	97,5 %
Nivå/gruppe 3	29 %	96,8 %	60,8 %	92,0 %
Nivå/gruppe 4	32 %	103,0 %	70,2 %	95,5 %
Nivå/gruppe 5	43 %	103,2 %	59,7 %	99,0 %

### Stillingsnivå og lønn

For rapportering av lønnskilnader har vi delt opp i avtalt lønn og ulike tillegg. Vurdering av likt arbeid av lik verdi og utforming av dei ulike stillingsnivåa har blitt gjort med utgangspunkt i Barne-, ungdoms- og familiedirektoratets kartleggingsverktøy. Tillitsvalte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønnskartlegginga.

Tabellen viser del lønn til kvinner målt mot lønn til menn. Gunnløna til kvinner totalt sett i Bremnes Seashore utgjør 91,6 % av det menn tener, medan kvinner tener 85,9 % av det menn tener når alt av tillegg (uregelmessige tillegg, overtid, bonus) er inkludert.

For gruppe 2, 3, 4 og 5 er det liten forskjell mellom kjønna. Kvinner har noko meir enn menn i grunnlønn i gruppe 4 og 5, og noko mindre i gruppe 2 og 3, medan menn i hovudsak har meir utbetalt i ulike tillegg. Det meste av tillegg kjem her frå overtidsgodtgjersle. Stillingane og stillingskategoriane som i periodar krev overtid og ugunstige arbeidstider er i hovudsak mannsdominerte, og vi ser også at menn i større grad enn kvinner arbeider overtid. Totalt sett er det i gruppe 1 at dei største prosentvise skilnadane mellom kjønna er. Skilnadane her skriv seg i hovudsak frå forskjellar i erfaring og ansvarsområde innanfor same gruppenivå.

## Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeid med likestilling og ikkje-diskriminering er ein integrert del av det strategiske rammeverket og drifta i selskapet og kjem til uttrykk i våre retningslinjer, prosedyrar og standardar. Nokre av dei overordna styrings-dokumenta og retningslinjer som omhandlar dette er:

- Arbeidsreglementet, som alle tilsette signerer på ved tilsetjing, tek for seg forhold som går på respekt og anerkjenning av menneskerettar og likeverd for alle.
- Dei etiske retningslinjene tydeleggjer at selskapet ikkje aksepterer noko form for trakassering, mobbing eller diskriminering på grunnlag av kjønn, religion, nasjonalt eller etnisk opphav, kulturell bakgrunn, sosial tilhøyrse, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstand, alder eller politisk oppfatning.
- Dei ulike standardardane me er sertifisert etter, bl.a. Global Gap og ASC stiller krav til arbeid med og etterleving av likestillings- og ikkje-diskrimineringsprinsipp.
- Eigen prosedyre for varsling og handtering av kritikkverdige forhold.

Omsynet til likestilling og ikkje-diskriminering er elles inkludert i den heilskaplege personalpolitikken.

I 2021 vart det igangsett eit omfattande arbeid for å etablere ein felles Compliance-funksjon for heile konsernet. I samband med arbeidet har det blitt arbeidd med utforming og etablering av eit overordna rammeverk for risikostyring og etterleving av alle lovar og regulatoriske krav som omhandlar drifta vår i alle ledd. Denne funksjonen vil vere sentral i det vidare arbeidet med å implementere ein levande prosess i samband med tillitsvalte, for å kartlegge, analysere, iverksette og evaluere tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Vidare har det blitt utforma ein ny, felles Code of Conduct for heile konsernet som skal lanserast i løpet av første halvdel av 2022, der alle tilsette skal få opplæring og kurs i det nye etiske rammeverket til selskapet.

### ***Likestilling og ikkje-diskriminering i praksis***

Vi har eit tett og godt samarbeid med tillitsvalte og verneombod, noko som er ein føresetnad for arbeidet med å sikre likestilling og hindre diskriminering. Vi har faste møte med tillitsvalte kvar tredje månad og med verneombod kvar månad, noko som også var tilfelle for 2021. I tillegg blei det gjennomført møter i arbeidsmiljøutvalet fire gonger i løpet av 2021. I møta med tillitsvalte er HR, leiing og tillitsvalte representerte, og arbeidstakarars forhold og arbeidsmiljøet er ein fast del av agendaen.

## Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering (framhald)

Vi samarbeider også tett med NAV for eit mangfaldig og inkluderande arbeidsliv gjennom partssamarbeidet «Vi inkluderer», der hovudintensjonen med samarbeidet er å tilsette personar med nedsett funksjonsevne eller som elles har utfordringar med å komme seg inn i arbeidslivet. Gjennom dette samarbeidet har vi fått inn mange gode medarbeidarar som har fått fast jobb hos oss.

Vi har mange nasjonalitetar representert i drifta vår, og hausten 2021 fekk Bremnes Seashore mangfaldsprisen for Vestland fylke frå Inkluderings- og mangfalds-direktoratet, der juryen blant anna grunn gav utdelinga med delen av tilsette med innvandrarbakgrunn blant både tilsette og mellomleiarar, samt arbeidet som blir gjort for å legge til rette for kompetanse- og utviklingsmoglegheiter og intern mobilitet for dei tilsette.

Gjennom den årlege medarbeidarundersøkinga som blir sendt ut til alle tilsette kartla vi i 2021 psykologiske, sosiale og organisasjonsmessige forhold i bedrifta. I undersøkinga var det blant anna stilt spørsmål som gjekk på balanse mellom jobb og privatliv og om tilsette har opplevd at dei sjølv eller andre har blitt utsett for mobbing og/eller trakassering i løpet av dei siste seks månadane. Resultata frå undersøkinga var jamt over gode, og over normsnitt på alle område. I etterkant av undersøkinga jobba alle avdelingar med GAP-analyse og tiltaksplanar for sine avdelingar. Arbeidsmiljø, ikkje-diskriminering og likestilling har blitt tatt opp på mange avdelingsmøte gjennom året.

Arbeidet med å fremme likestilling og identifisere risikoar for diskriminering er ein integrert del av partssamarbeidet, vernearbeidet og administrasjonen sitt rapporterings- og forbetningsarbeid. Spørsmål om arbeidsmiljø, jobb-privatliv-balanse, mobbing og trakassering inngår i den årlege medarbeidarundersøkinga. I tillegg er arbeidsmiljø, likestilling og utvikling ein del av rapporteringa til styret.

Døme på identifiserte risikoar for diskriminering og tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering er:

### ***Kvinner i leiarroller***

Vi har ei overvekt av menn i selskapet. Sjølv om forskjellane i kjønnsbalanse ikkje er veldig store blant det totale tallet på tilsette, er det likevel ei vesentleg overvekt av menn i leiarroller på ulike stillingsnivå. For å auke delen kvinner i leiarroller fastsette vi i 2021 eigen målsetning om å auke delen av kvinnelege leiarar som ein dei viktigaste berekraftsmålsetningane våre.

### ***Språkforståing og like moglegheiter***

Vi har tilsette frå over 20 ulike nasjonalitetar. Særleg innan fiskeindustrien er det eit stort mangfald i arbeidsflokken. God språkforståing blant dei tilsette er viktig for å sikre eit godt og trygt arbeidsmiljø. God språkforståing er også avgjerande for den enkelte medarbeidar sin trivsel og føresetnad til å kunne utvikle seg internt i selskapet og slik kunne ta på seg nye og meir utfordrande arbeidsoppgåver, samt også leiarroller. Vi tilbyr derfor gratis norskkurs til tilsette som har behov for norskopplæring. Vi har også sett i gong eigne bedriftsinterne kurs i samarbeid med vaksenopplæringa gjennom tilskotsordninga «Kompetansepluss», for å styrke dei tilsette sine ferdigheiter i norsk språk.

### ***Arbeidsmiljø og kultur***

Med mange ulike kulturar og nasjonalitetar representert i arbeidsflokken, er det også store variasjonar i etnisitet, religion og livssyn. Vi har identifisert område der kommunikasjonsform og sjargong kan virke ekskluderande for enkeltpersonar og grupper. Vi har sett i verk fleire tiltak for kulturbygging og haldningsskapande arbeid for å sikre eit ope, inkluderande og mangfaldig arbeidsmiljø. I 2021 vart eit nytt felles verdisett og leiarprinsipp for heile konsernet vedtatt. Verdiane og leiarprinsippa vart lansert i første kvartal av 2022 og implementering av desse vil bli jobba med gjennom året. Vidar har vi gjennom leiarutviklingsprogrammet vårt fokus på blant anna mangfaldsleiing og det er også ein eigen gjennomgang av prosedyren for handtering av kritikkverdige forhold. I 2022 skal det etablerast eit eige varslingssteam og ny varslingskanal med moglegheit for direkte ekstern varslings.

### ***Resultat og forventingar til arbeidet framover***

Arbeid med likestilling og ikkje-diskriminering er på mange måtar ferskvare, og må heile tida settast på dagsordenen. Eit av dei viktigaste områda vi har identifisert er behovet for i større grad å systematisere arbeidet med å kartlegge, analysere, sette i verk og evaluere tiltak for å fremme likestilling og ikkje-diskriminering. Å få dette arbeidet integrert som ein fire-stegs metodikk i det faste samarbeidet med dei tillitsvalte gjennom året vil derfor vere eit hovudtiltak for 2022.



## Bremnes Fryseri AS

Øklandsvegen 90, 5430 Bremnes

Telefon: 53 42 82 00

E-post: [bremnes@seashore.no](mailto:bremnes@seashore.no)

Org. nr. 933 852 873

[www.seashore.no](http://www.seashore.no)

[www.salma.no](http://www.salma.no)

[www.sjor.no](http://www.sjor.no)



S A L M O N  
B R A N D S

SJØR®

MYO  
BIO  
TEC