

Menneskerettar og anstendige arbeidsforhold

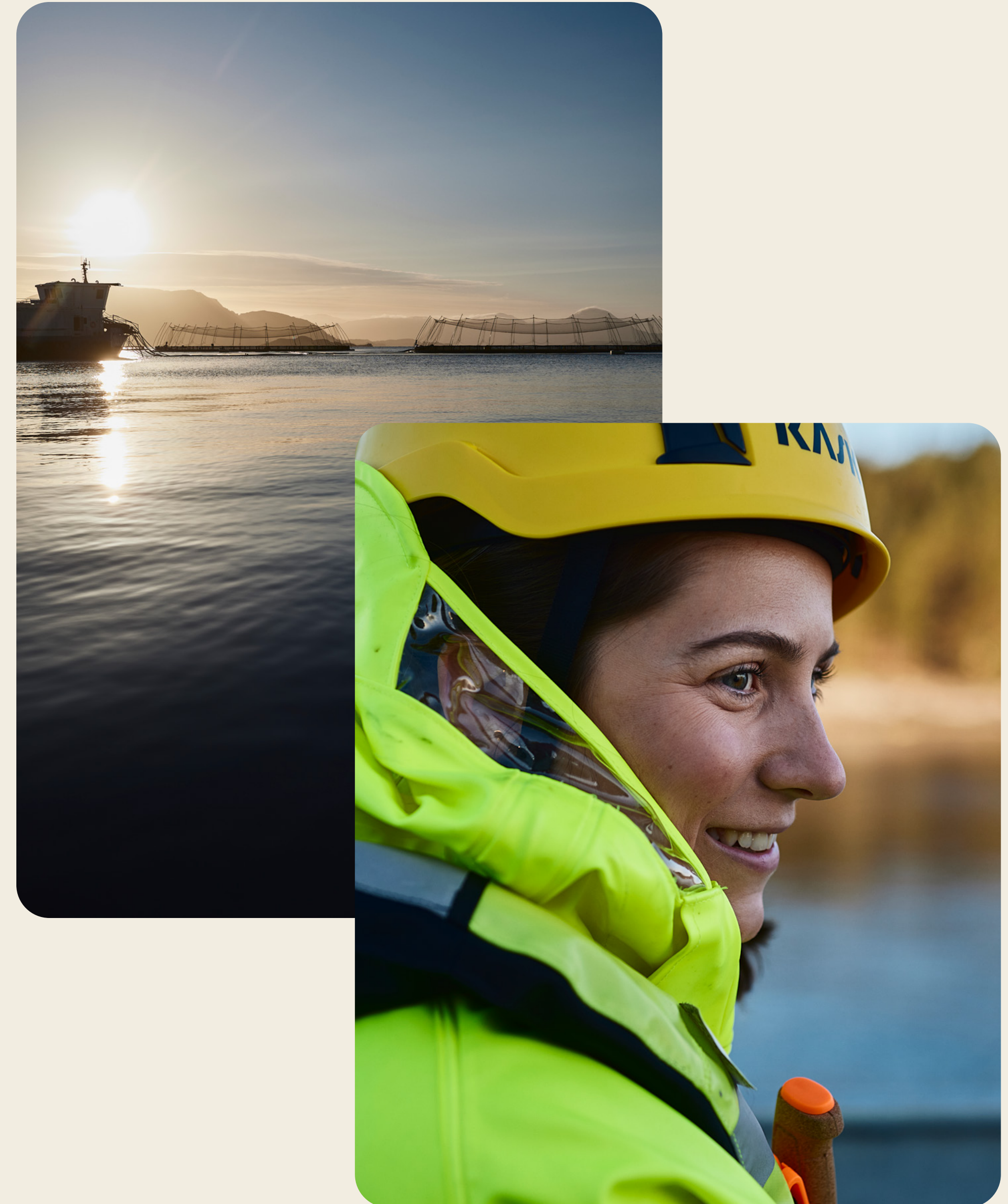
Rapport etter openheitslova §5
2024



Innleiing

Truverd er ein av Bremnes Seashore sine verdier. Vi jobbar systematisk for å sikre menneskerettar og gode arbeidsforhold i heile verdikjeda, med klare forventningar til våre leverandørar. Vi følger lovkrav og med høg fokus på etisk forretningsframferd fortsett vi å bygge compliance-kultur i eige konsern og hos våre leverandørar. Dette gjer oss til ein påliteleg leverandør av kvalitetslaks.

Vi gjer kontinuerlege risikovurderingar for å førebygge og redusere brot på menneskerettar og arbeidsforhold. Vi skal kartlegge og vurdere negative konsekvensar for menneskerettane knytt til vår verksemd. Denne rapporten gjeld for tidsrommet frå sist rapport, og fram til 1. juni 2025.



Verksemdsstyring

Bremnes Seashore-konsernet består av mor-selskapet Bremnes Seashore AS og dotter-selskapa Seashore Land AS, Seashore Sjø AS, Seashore Shipping AS, Seashore Industri AS, Salmon Brands AS og Sjør AS. Rapporten gjeld for alle selskapa i konsernet.

I 2024 avslutta konsernet produksjonen av loin-produkt og merkevara SALMA. Dette førte med seg at drifta i selskapet Salmon Brands AS, med tilsette i Norge, Sverige og Frankrike, blei avvikla.

Bremnes Seashore AS er i tillegg mindretals-aksjonær med 33,33 prosent av aksjane i Tytlandsvik Aqua AS og 16,67 prosent i AS Sævareid Fiskeanlegg AS.

Konsernets drift og organisering

Seashore Land AS står for landbasert smolt- og postsmoltproduksjon, Seashore Sjø AS står for akvakulturproduksjon i sjø, Seashore Shipping AS har ansvar for innleige av brønnbåtar og maritime servicetenester, Seashore Industri AS står for slakting, pakking og foredling av laks, Sjør AS sel og eksporterer heilfisk og foredla laks og Salmon Brands AS stod for marknadsføring, sal og distribusjon av SALMA-produkt. Sjør har eit dotterselskap i Kina, AoShan (Shanghai) International Trade Co. Ltd.

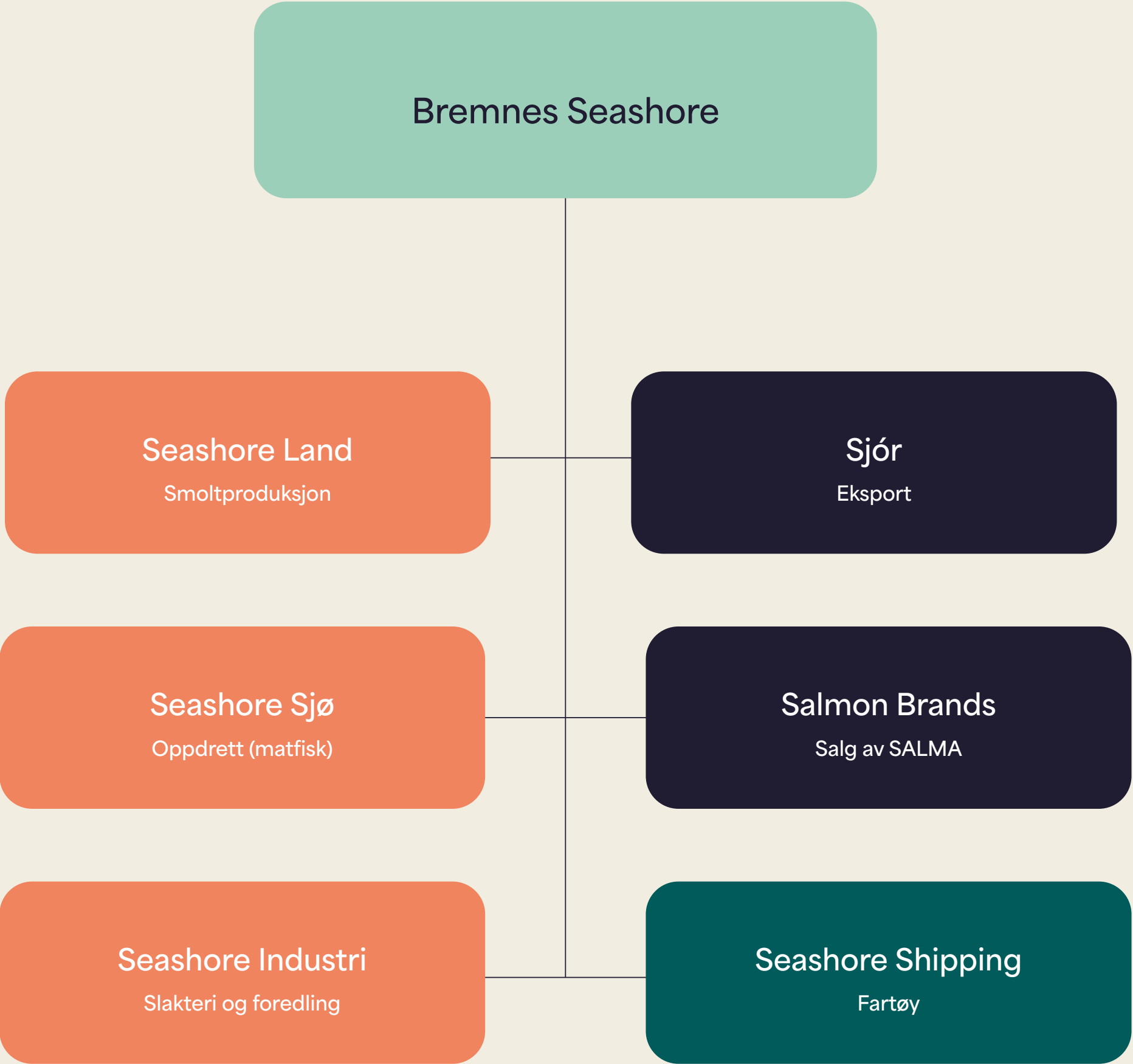
Konsernet er organisert i dei tre kjerne-verksemdene oppdrett, industri og marknad, i tillegg til konsernfunksjonane strategi, økonomi og HR.

Selskapet er leia av konsernsjef Linda Litlekalsøy Aase. Konsernleiinga består i tillegg av oppdrettsdirektør Geir Ivar Ådnanes, kst. fabrikkdirektør Kjell Gunnar Mathiassen, kommersiell direktør Kristine Evensen, strategi-direktør Laila Knarvik, økonomidirektør Anders Gillebo Kalleberg og HR-direktør Linn Tove Hollund.

Konsernstyret består av styreleiar Jan Sverre Røssstad, styremedlemmene Olav Svendsen, Laila Knarvik, Eivind Sæverud, Nils Viga, Tonje Michaelsen-Svendsen, Hans Petter Nesse, Siri Tømmerås og styremedlemmer vald av dei tilsette Jarle Jensen Haugo og Marte Sætre. Vibece Sørvik og Simen Birkelund er vararepresentantar for Haugo og Sætre.

Ansaret for arbeidet med menneskerettar og anstrendige arbeidsforhold er lagt til økonomiavdelinga.

501 personar var tilsett fast eller tidsavgrensa i konsernet per 30. april 2025. Hovuddelen av konsernets drift er i Noreg, med lakse-produksjon i fylka Rogaland og Vestland, slakteri og administrasjon i Bømlo kommune og salsavdeling i Bergen.



Våre produkt og marknader

Sjór sel og eksporterer produkta våre, og produkt kjøpt frå andre oppdrettarar og slakteri, til over 40 land. Produkta er basert på laks som råvare: Heil laks og laksefilet med og utan skinn, i tillegg til ulike biprodukt. Produkta blir selde ferske eller frosne, og går til kundar for vidareasal til ulike formar for foredling, horeca-marknaden eller til konsumentar.

Etisk forretningsframferd

Bremnes Seashore sitt arbeid med Compliance, inkludert etterleving av openheitslova, er forankra i konsernstyret. Konsernets Compliance-arbeid og risikofaktorar blir jamleg rapportert til styret. Dette arbeidet er kontinuerleg. Oppdatering av internt rammeverk og opplæring av eigne tilsette i god forretningsetikk er høgt vektlagt.



Vår etiske standard

Vi har krav til at alle våre tilsette går gjennom årleg trening i vår Code of Conduct, vår etiske standard. Per 21.05.2025 har 68 prosent av dei tilsette gjennomført opplæringa, og vi vil setje inn tiltak for å auke dette talet framover.

Standarden er delt opp i ein generell og innleiingsdel før sjølve etterlevingsreglande kjem i tre delar:

- Vi bryr oss om folk
- Vi gjer det som er rett – forretningspraksisen vår
- Vi vernar om konsernet vårt

Desse delane inkluderer mellom anna helse, miljø og sikkerheit, menneskerettar, mangfald, vårt samfunnsansvar, korrupsjon, gåver og representasjon, interessekonfliktar, konkurranserett, eksportkontroll og sanksjonar, bedrageri.

FN sine rettleiande prinsipp om næringslivet og menneskerettar, OECD sine retningslinjer for fleirnasjonale selskap og regjeringa sine forventingar til norsk næringsliv ligg til grunn for vår Code of Conduct, og det same gjer internasjonalt anerkjende menneskerettsstandardar, ILO sine kjernekonvensjonar og arbeidsmiljølova. Sjå Code of Conduct for fullstendig versjon.

Code of Conduct legg grunnlaget for korleis tilsette og andre som representerer konsernet skal gå fram i etiske spørsmål, for leiarar sin framferd og for korleis konsernet som heilskap skal samhandle med omverda.

Alle leiargrupper og avdelingar med høgare risiko gjennomfører dilemmatrening årleg. Relevante dilemma frå deira arbeidskvardag blir sett opp mot tema i Code of Conduct for ein god diskusjon.

Inkluderande og likestilt arbeidsmiljø

Vi arbeider kontinuerleg for å fremje eit inkluderande og likestilt arbeidsmiljø. Arbeidet med å fremme likestilling og identifisere risikoar for diskriminering er ein integrert del av partssamarbeidet, vernearbeidet og administrasjonen sitt rapporterings- og forbetningsarbeid. Spørsmål om arbeidsmiljø, balanse mellom jobb og privatliv, mobbing og trakassering inngår i medarbeidarundersøkingar. I tillegg er arbeidsmiljø, likestilling og utvikling ein del av rapporteringa til styret.

Varsling

Konsernet har prosedyre for varsling, både frå tilsette og frå eksterne interessentar, og det er oppretta eit digitalt varslingsmottak. Revisjons- og rådgjevingsselskapet Ernst & Young AS si granskingseining mottar varsel på konsernets vegner, gjer ei innleiande vurdering av varselet og gir tilrådingar til varslingsgruppa i Bremnes Seashore. Konsernet jobbar kontinuerleg med auka kjennskap til varslingskanalen.

Etterleving

Jamlege internrevisjonar og leverandørrevisjonar gir oss innsikt i kva område vi, og våre leverandørar, må arbeide vidare med. I tillegg til interne revisjonar i eige selskap og i leverandørleddet, tok vi i mot eit betydeleg tal eksterne revisjonar frå styresmakter, sertifiseringsordningar og kundar.

Tverrfaglege ressursgrupper i dei ulike kjerneverksemdene i konsernet har som oppgåve å utvikle betre og meir heilskaplege prosedyrar for risikoområde i drifta vår. Ved å sikre samsvar mellom risiko, prosedyreverk og opplæring skal vi styrke oss som lærande organisasjon, der vi tar lærdom av hendingar og uheldig praksis for å bli enda betre i framtida.

Vi gjennomfører årlege interessentmøte ved alle våre anlegg. Her drøftar vi med naboar, lokale organisasjonar, sivile foreiningar og offentlege styresmakter korleis vår drift påverkar lokalsamfunna.

Ordinære innspel og klager frå eksterne interessentar blir følgt opp i internkontrollsystemet. Vi har i tillegg dialog med sentrale kompetansemiljø og sivilsamfunnsorganisasjonar.

Risikostyring

Konsernet gjennomfører årlege risiko-vurderingar for avdelingane, som ein del av det systematiske internkontrollarbeidet. I tillegg gjennomfører vi risikovurderingar ved endringar i drift og etter eventuelle alvorlege hendingar. Vi arbeider for å sikre eit heilskapleg risikobilde for konsernet som inkluderer finansiell, strategisk og regulatorisk risiko.

Aktsemdsvurderinga

Oppfølging av leverandørar

Ein eigen Code of Conduct for forretningsforbindelsar gjer tydeleg ansvaret som følgjer med å gjere forretningar eller samarbeide med Bremnes Seashore. I våre standardvilkår i leverandøravtalar ligg mellom anna krav om leverandørar sine etiske plikter og krav til løns- og arbeidstilhøve og helse, miljø, og sikkerheit. I tillegg har vi krav om medverknad og innsyn i samband med våre aktsemdsvurderingar etter openheitslova.

Risikobasert utveljing

Talet på leverandørar og vidare ut i underleverandørleddet er stort. Det er nødvendig med ei risikobasert utveljing av kva leverandørar vi skal gjennomføre aktsemdsvurdering av. For utveljinga er risikoanalysen operasjonalisert for leverandørleddet ved å vurdere dei mot:

- Link to business – kor nært vi er knytt til leverandøren
- Bransjerisiko – kva bransjar har særleg høg risiko for brot på menneskerettane
- Landrisiko – kor er det større sannsyn for brot på menneskerettane
- Alvorsgrad – kva er dei mest alvorlege brota som vi må ta tak i først
- Påverknadskraft – har vi, åleine eller saman med andre, verktøya for å bidra til endring

Link to business

Der vi kjøper varer eller tenester for større beløp hos leverandøren og der leveransane er avgjerande for vår produksjon og drift, vil vår knytning til leveransen (link to business) vere stor. Tilsvarande vil tette samarbeid med leverandøren knyte leveransane nærare oss. Vi har difor prioritert ned små, sporadiske eller kortvarige innkjøp – og innkjøp som ikkje er kritiske for vår verksemd. I tillegg har vi lagt mindre vekt på innkjøp der vi ikkje forventar å bruke leverandøren vidare.



Bransjerisiko

Etter vår kjennskap til verdikjeda i lakseproduksjon og basert på OECD sine sektorrettleiarar har vi vurdert risikoen i eiga leverandørkjede. Vi har identifisert følgjande bransjar i leverandørledda med høgare risiko:

Leverandørtype	Risikobransje	Menneskerettsrisiko	Del av verdikjede
Fôrproduksjon ^{1, 2, 3}	Produksjon av landbruksråvarer	Barnearbeid, arbeidstakarrettar, lokalsamfunn sine ressursar, Urfolksrettar	Oppdrettsproduksjon - Seashore Land AS, Seashore Sjø AS
	Urfolksrettar	Oppdrettsproduksjon - Seashore Land AS, Seashore Sjø AS	
IKT-utstyr ^{4, 5}	Mineralutvinning	Barnearbeid, arbeidstakarrettar, lokalsamfunn sine ressursar	Alle selskap i konsernet
Arbeidsklede ⁶	Klesproduksjon	Barnearbeid, arbeidstakarrettar	Oppdrettsproduksjon - Seashore Land AS, Seashore Sjø AS
Transport av produkt ⁷	Vegtransport	Arbeidstakarrettar	Distribusjon til utlandet - Sjør AS

1 OECD-FAO Guidance for Responisble Agricultural Supply Chains: [Lenke](#)

2 Roundtable Outcome Document – Human Rights in the Salmon Farming Industry – The Rafto Fundation, The Institute for Human Rights and Business, The Danish Institute for Human Rights: [Lenke](#)

3 ILO Forced Labour and Human Trafficking in Fisheries: [Lenke](#)

4 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas: [Lenke](#)

5 The Danish Institute for Human Rights: [Lenke](#)

6 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector: [Lenke](#)

7 Roundtable outcome document – Human Rights in the Salmon Farming Industry – The Rafto Fundation, The Institute for Human Rights and Business, The Danish Institute for Human Rights: [Lenke](#)

Landrisiko

Ernst & Young har tidlegare kartlagt våre transaksjonar mot sju anerkjende indeksar for menneskerettar, korrupsjon, samfunnsutvikling, miljø, likestilling og arbeidstakarrettar.

Undersøkinga avdekkar landrisiko, og kontrollerer i tillegg om motpartane har selskapsrisiko for skatteunndraging og sanksjonar. Vi har ikkje funne grunnlag for å endre denne vurderinga til årets aktsemds-vurdering. Undersøkinga avdekkar risiko knytt til våre direkte motpartar. Følgjande indeksar ligg til grunn for vurderinga av landrisiko:

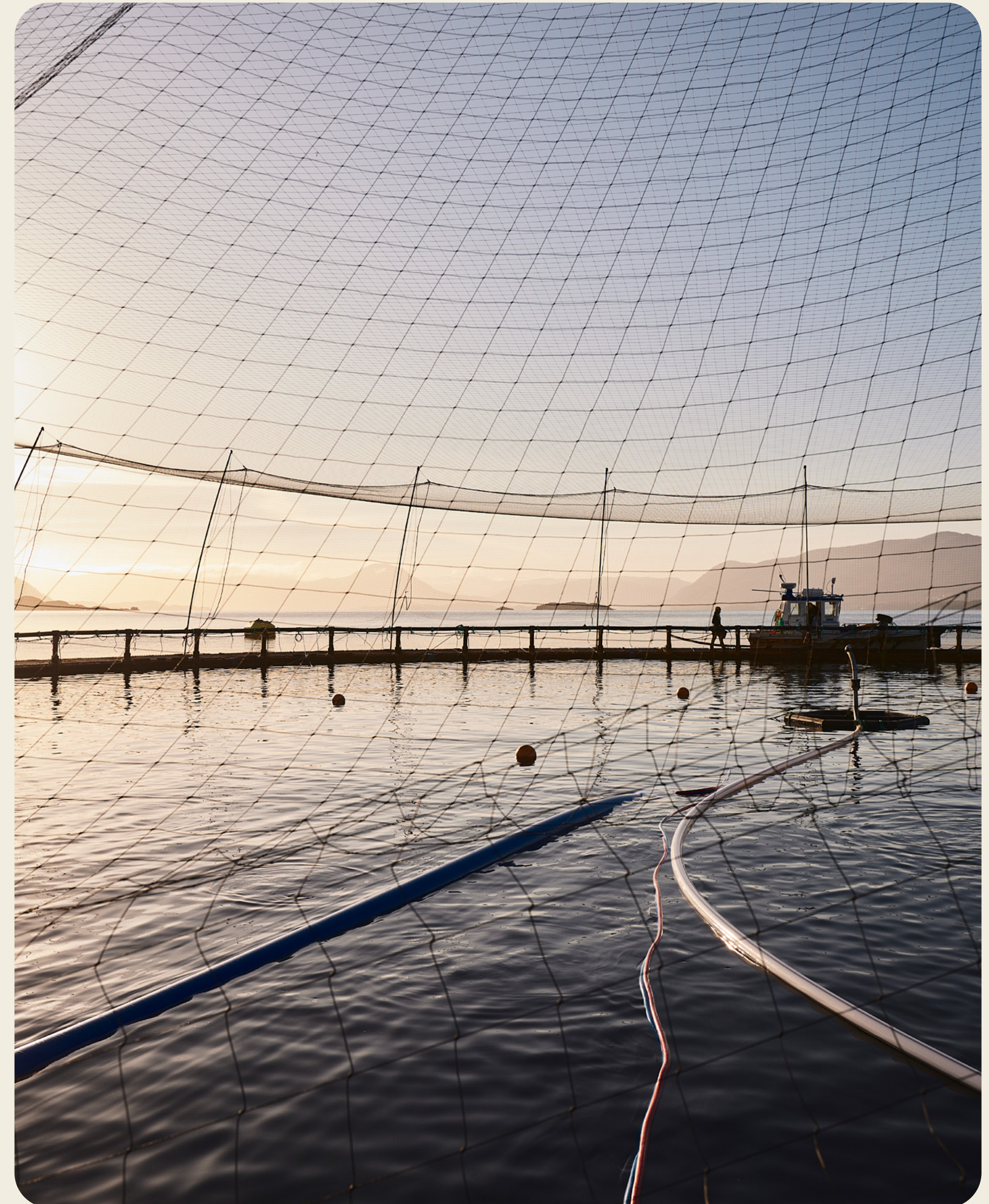
- Corruption Perception Index (CPI)
 - korrupsjon
- Anti-Money Laundering Index (AML)
 - kvitvasking
- Environmental Performance Index (EPI)
 - miljø
- Gender Inequality Index (GII)
 - kjønnslikestilling
- Global Gender Gap (GGG)
 - kjønnslikestilling
- Global Rights Index (GRI)
 - arbeidstakarrettar
- Human Development Index (HDI)
 - levestandard

Med bakgrunn i avdekka landrisiko i kartlegginga har vi følgd opp leverandørar innan transportleddet.

Alvorsgrad

Basert på avdekka land- og bransjerisiko i leverandørleddet har vi kartlagt kva moglege menneskerettsbrot i leverandørkjeda som vil vere særleg alvorlege, og har i dei vidare vurderingane lagt vekt på risiko for brot på følgjande menneskerettar:

- Barnearbeid
- Arbeidstakarrettar
- Tvangsarbeid og moderne slaveri
- Lokalsamfunn sine ressursar
- Urfolksrettar





Påverknadskraft

Vi legg vekt på å bruke påverknadskrafta vår på leverandørar i menneskerettsspørsmål heller enn å bryte samarbeidet, i tråd med FN sine rettleiande prinsipp for næringsliv og menneskerettar, OECD sine retningslinjer for fleirnasjonale selskap og intensjonane i openheitslova. Vi ønskjer difor å ha kontinuerleg dialog og formidle våre forventingar om forbedring til leverandørar.

For å styrke påverknadskrafta vår vil vi søke samarbeid med andre aktørar, både bransjesamarbeid i oppdrettsnæringa og samarbeid med andre interessentar på saksbasis. Dette kan vere vertikalsamarbeid i verdikjeda, samarbeid med sivilsamfunns- og arbeidstakarorganisasjonar.

Bremnes Seashore er del av oppdrettar-nettverket Salmon Group, som mellom anna samordnar innkjøp av fôr. Gjennom samla innkjøp får vi forhandla om større samla volum, noko som aukar påverknadskrafta vår i dialogen med leverandørane. Salmon Group har i tillegg innarbeidd eigne dokument med forventningar til fôrleverandørane om menneskerettar, anstendige arbeidsforhold og etisk forretningsframferd.

Saman med andre eksportørar av laks gjennomfører Sjør revisjonar av våre transportørar, for å avdekke mellom anna brot på menneskerettane og anstendige arbeidsforhold.

Bremnes Seashore har størst høve til å bidra til endring der vi har påverknadskraft på leverandørane. Dette kan vere der vi, åleine eller saman med andre, er ein stor og langvarig kunde av leverandøren. Der vår leverandør er ein viktig kunde for sine underleverandørar, kan vi saman med vår leverandør også utgjere ein større skilnad. Vi kan gå saman med andre aktørar, anten gjennom bransjesamarbeid, samarbeid i verdikjeda eller samarbeid med arbeidstakar- eller sivilsamfunnsorganisasjonar, noko som også vil kunne auke påverknadskrafta vår.

Vi har difor prioritert å gå vidare med vurderingar av leverandørar der vi er ein betydeleg kunde for leverandøren og der vi og leverandøren har forventningar om eit langvarig samarbeid. Vi har også prioritert område der det er mogleg å gå saman med andre aktørar for å auke påverknadskrafta, då vi meiner dette vil gje størst effekt.

Resultat av aktsemdsvurderingane

Bremnes Seashore har per i dag ikkje avdekka faktiske brot gjennom aktsemdsvurderingane på menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med aktsemdsvurderingar held fram.

Vi har avdekka vesentleg potensiell risiko for brot knytt til fôrproduksjon, IKT-utstyr, arbeidsklede og transport av våre produkt. Denne risikoen er ikkje særskilt knytt til våre leverandørar, men er basert på kjend bransjerisiko.

Mellom tiltaka som er sett i verk i Bremnes Seashore for å redusere risiko:

- Vi har hatt dialog med alle potensielle fôrleverandørar om deira arbeid med menneskerettar og anstendige arbeidsforhold
- Fôravtalar stiller strenge krav til leverandørane sitt arbeid med menneskerettar, og vårt handlingsrom ved avdekka brot eller vesentleg risiko
- Vi implementerer ein modul for systematiske aktsemdsvurderingar av leverandørar
- Menneskerettspraksis og etiske pliktar er del av alle rammeavtalar og oppdragsavtalar som blir inngått
- Vi gjennomfører stikkprøvekontrollar av leverandørar av transporttenester, i samarbeid med andre aktørar i næringa

I det vidare arbeidet vil vi avklare og redusere avdekka risiko. Dette gjer vi gjennom oppfølging av funn i eiga verksemd og hos leverandørar av varer eller tenester der vi har avdekka risiko. Vi vil også følgje opp funn gjennom dialog med relevante interessentar.

Vi skal føre vidare det systematiske arbeidet med risikostyring og etisk forretningsframferd i konsernet. Mellom anna skal vi det neste året gjennomgå risikovurderingane, gjennomføre nye intern- og leverandørrevisjonar, selskaps-gjennomgang for eiga verksemd og oppdatere Code of Conduct. Vi vil også føre vidare arbeidet for kompetanseheving og bevisstgjerjing, mellom anna med dilemmatrening.

Konsernet skal også styrke oppfølginga av leverandørleddet sin menneskerettspraksis. Dette før vi inngår nye avtalar og med eksisterande avtalar. I dei tilfella der vi får bekrefta betydeleg risiko eller faktiske brot vil vi arbeide saman med leverandørane for å stanse og redusere påverknaden på eksterne interessentar. Dette gjer vi gjennom forpliktande handlingsplanar og tydelege forventningar til leverandørane.

Vi forventar gjennom det førebyggjande arbeidet å bidra til at vår drift og verdikjede har lågare risiko for menneskerettsbrot. Der vi har avdekka risiko forventar vi å avklare og redusere risiko via samarbeid med leverandørane og andre relevante interessentar. Det systematiske og kontinuerlege arbeidet med aktsemdsvurderingar gjer at vi over tid vil få stadig betre oversikt over verdikjeda vår og risikoforhold i produksjonen. Slik vil vi som lærande organisasjon ta nye steg for å bidra til at menneskerettar blir respekterte i verda og at tilsette har anstendige arbeidsforhold.

For Bremnes Seashore AS

Linda Litlekalsøy Aase
konsernsjef

Jan Sverre Røssstad
styreleiar

Olav Svendsen
styremedlem

Laila Knarvik
styremedlem

Eivind Sæverud
styremedlem

Tonje Michaelsen-Svendsen
styremedlem

Siri Tømmerås
styremedlem

Hans-Petter Nesse
styremedlem

Nils Viga Marte Sætre
styremedlem

Jarle Jensen Haugo
(vald av dei tilsette)

Marte Sætre
styremedlem
(vald av dei tilsette)

For Seashore Land AS, Seashore Sjø AS, Seashore Shipping AS, Seashore Industri AS, Salmon Brands AS, Sjør AS

Linda Litlekalsøy Aase
styreleiar

Laila Knarvik
styremedlem

Anders Gillebo Kalleberg
styremedlem

